

Assemblée générale de l'Uriopss ARA

19 mai 2021

Retours sur l'enquête adhérents 2021



Période : février-mars 2021

89 répondants qui en majorité adhèrent à l'Uriopss depuis plus de 5 ans

Principaux secteurs représentés

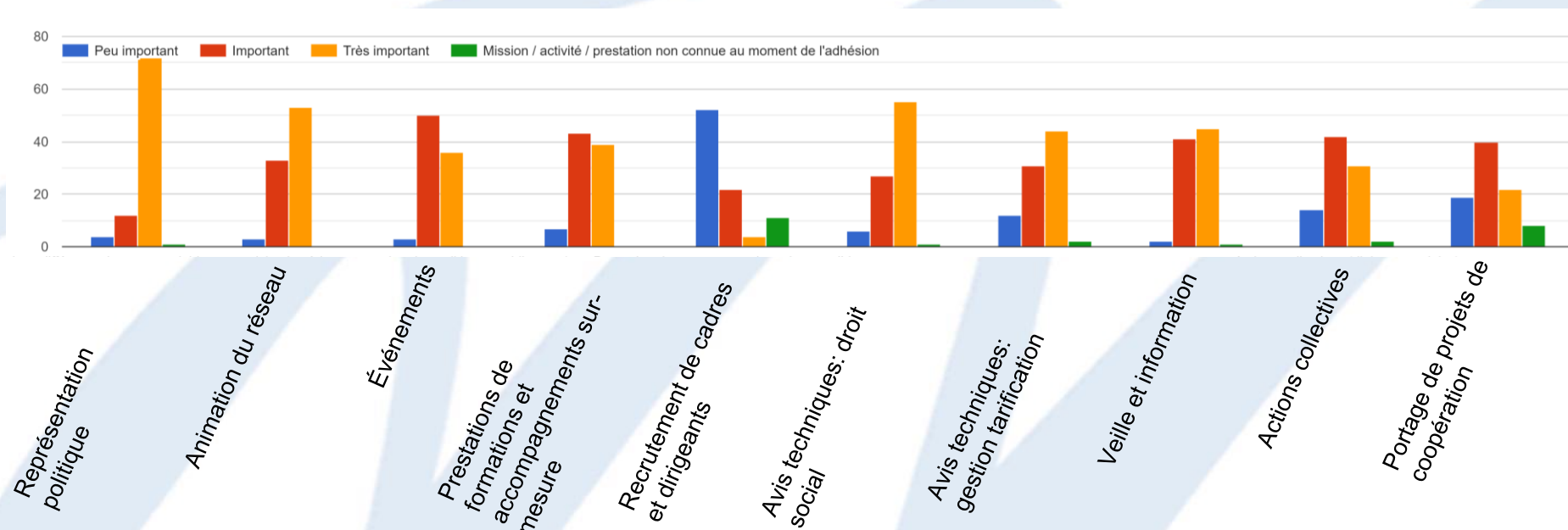
- Handicap (28%)
- Protection de l'enfance (16%)
- Services d'aide ou de soins à domicile (17%)
- Grand-âge (14%)

Taille de l'association

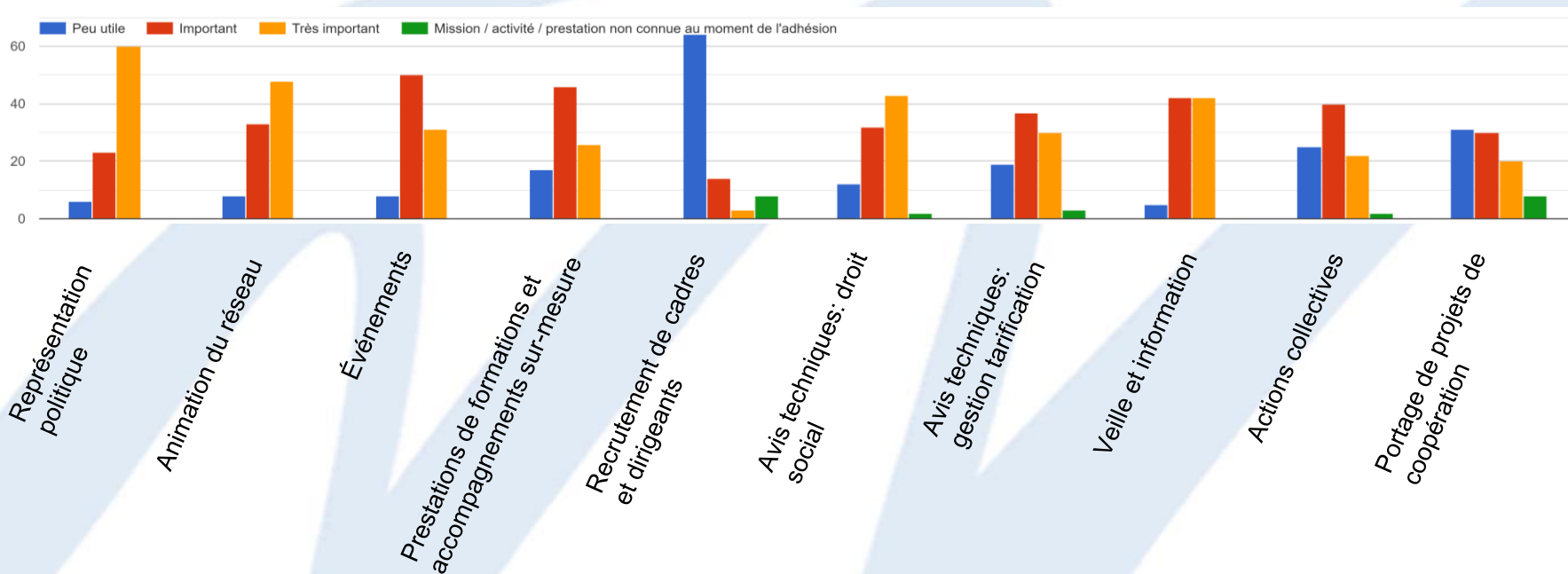
De 101 à 500 salariés	27
De 11 à 49 salariés	30
De 50 à 100 salariés	15
De 501 à 1000 salariés	6
De 6 et 10 salariés	2
Jusqu'à 5 salariés	1
Plus de 1000 salariés	7



Motivations lors de l'adhésion



A ce jour, quelles actions de l'Uriopss vous semblent le plus correspondre à vos besoins ?



13,5 % des répondants estiment avoir des besoins non couverts par l'Uriopss ARA

Les principales attentes sont:

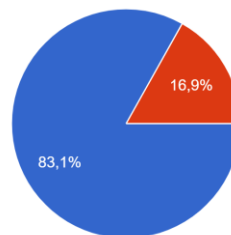
- Formation des administrateurs, temps de partage et d'échanges entre gouvernances d'associations de taille similaire
- Défense de la place du soin et de la prévention
- Mutualisation entre adhérents
- Accompagnement autour de la transformation liée au numérique
- Reconnaissance de la place des SSIAD et temps d'échanges dédiés



Besoins / attentes et terme de représentation politique

- Interventions à l'échelon départemental, connaissance fine du territoire
- Porter la parole des établissements au niveau national
 - Que le réseau soit présent dans les négociations de branche (CNN)
- Faire reconnaître les associations comme actrices de l'ESS
- Couvrir l'ensemble des champs et pas seulement le médico-social
- Défense des métiers du domicile

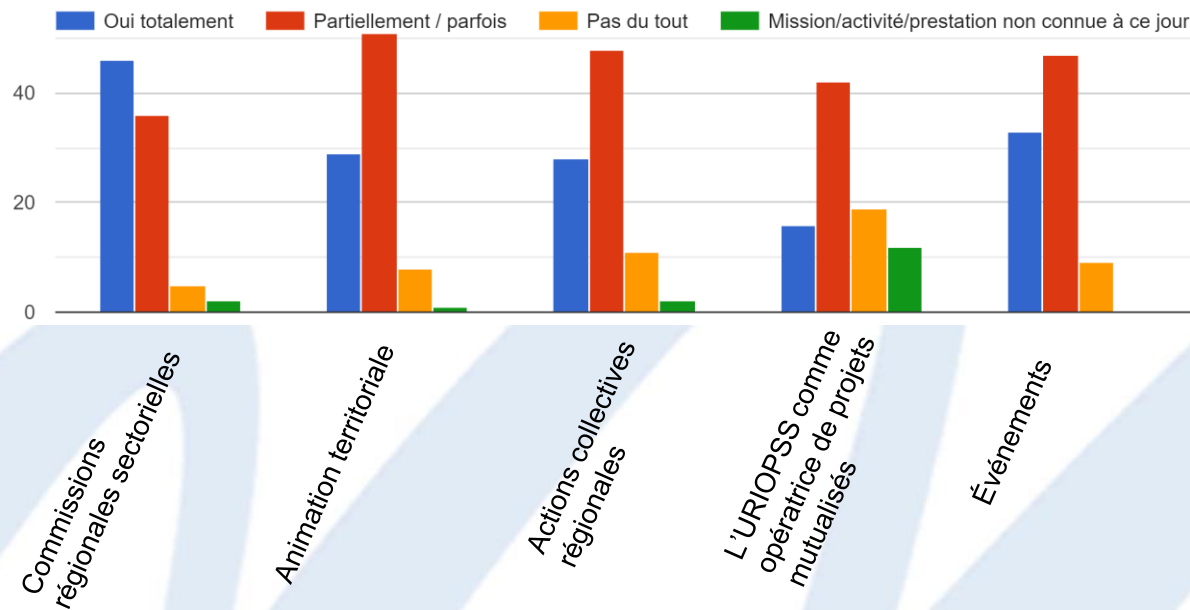
Avez-vous connaissance du positionnement politique du réseau Uriopss/Uniopss pris sur les principaux sujets d'actualité du secteur?



● Oui / généralement oui
● Non / peu / pas assez



Les activités d'animation de réseau listées ci-dessous vous intéressent-elles ?

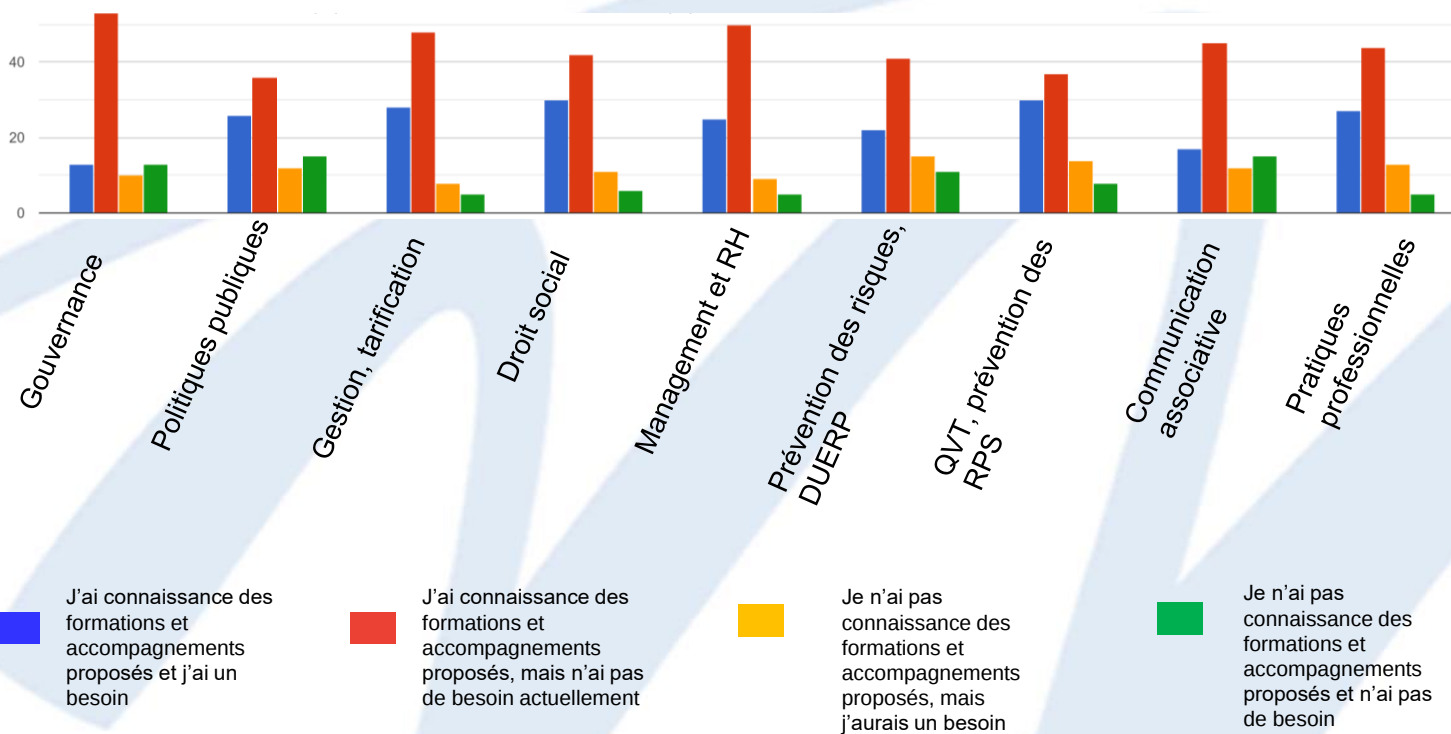


Quel(s) autre(s) type(s) d'animation(s) du réseau vous intéresserai(en)t ? Avez-vous des suggestions d'amélioration de l'existant en terme d'animation de réseau ?

- Groupes d'échanges entre directeurs
- Réactivation du GRISS
- Rencontres sur les territoires excentrés



Accompagnements et formations



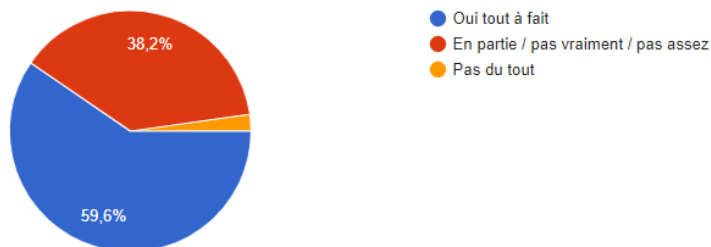
Autres besoins
RGPD
RSE



Information

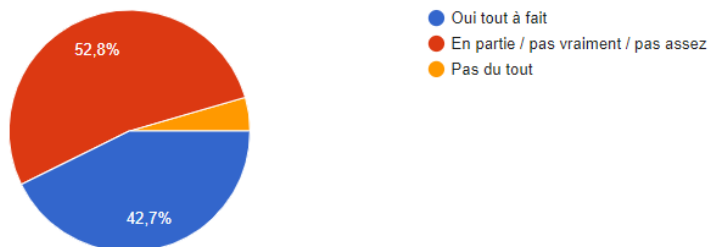
Estimez-vous être suffisamment informé(e) des FORMATIONS et PRESTATIONS D'ACCOMPAGNEMENT proposées par l'Uriopss ARA ? (formation inter et intra, formations mutualisées sur un territoire, interventions en conseil d'administration...)

89 réponses



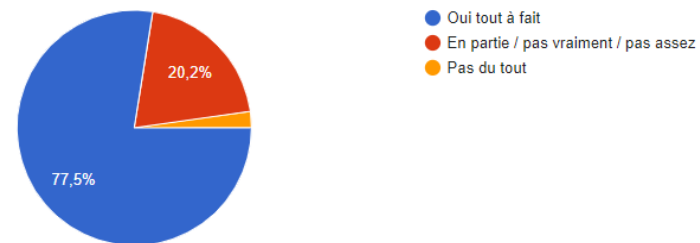
Estimez-vous être suffisamment informé(e) des PROJETS portés par l'Uriopss ARA (GIE numérique...) et des ACTIONS COLLECTIVES menées (dialogue social...) ?

89 réponses



Estimez-vous être suffisamment informé(e) des EVENEMENTS et MANIFESTATIONS organisés par l'Uriopss ? (journée d'étude, webinaire...)

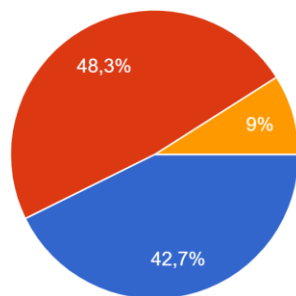
89 réponses



Participation

En tant que représentant (e) d'association, estimez-vous être suffisamment consulté(e) par l'Uriopss (Construction du plaidoyer, retours techniques...) ?

89 réponses



- Oui tout à fait
- En partie / pas vraiment / pas assez
- Pas du tout

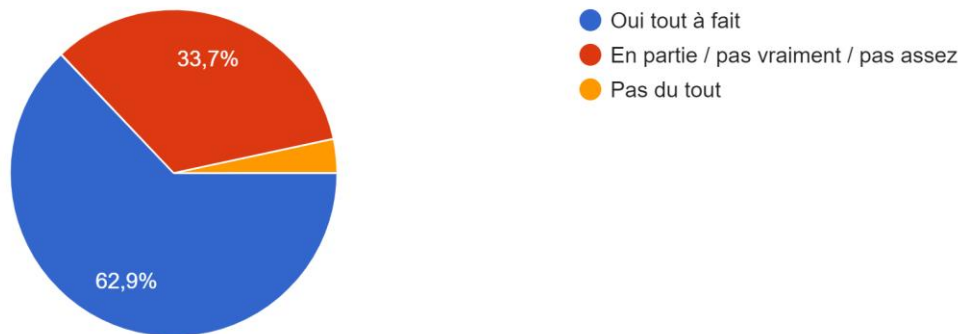
Pourquoi ? Quelles seraient vos suggestions ? Sur quel(s) point(s) l'Uriopss ARA pourrait-elle s'améliorer ?

Élargir le champ au-delà du social et du médico-social
Renforcer l'animation territoriale
Invitation dans les espaces d'échanges politique



Estimez-vous que l'Uriopss a su s'adapter aux évolutions du secteur ?

89 réponses



Si en partie ou pas du tout : préciser. Quelles seraient vos suggestions ? Sur quel(s) point(s) l'Uriopss ARA pourrait-elle s'améliorer ?

- Doublons avec les fédérations (FEHAP)
- Plus de poids politique
- Être proche du terrain



Quelles sont selon vous les FORCES et FAIBLESSES de l'Uriopss par rapport à d'autres têtes de réseaux, fédérations ou syndicat d'employeurs ?

Document Word



Dans les 5 années à venir, sur quels sujets attendez-vous l'Uriopss ?

Avoir une action politique sérieuse pour infléchir les décisions politiques en faveur des secteurs sociaux et médico-sociaux (4)

L'attractivité de notre secteur et nos métiers

Un plus grand accompagnement dans les politiques de notre secteur (SSIAD, centre de santé, prévention) (2)

La politique domiciliaire (3)

Négociation CPOM, EPRD

Accueil de jour et résidences autonomes

Accompagnement sur la mutualisation de moyens entre associations : par exemple, le partage de compétences sur la qualité, la numérisation et la fracture numérique, le développement durable, la sécurité...

Tous les virages : finance du secteur la numérisation, la diversification de l'évolution de l'offre dans le droit commun et toutes les conséquences, évolution des métiers... (5)

SERAFIN

Évolutions des politiques publiques locales. Accompagner les associations dans leur démarche prospective (schéma directeur)

Petite enfance

